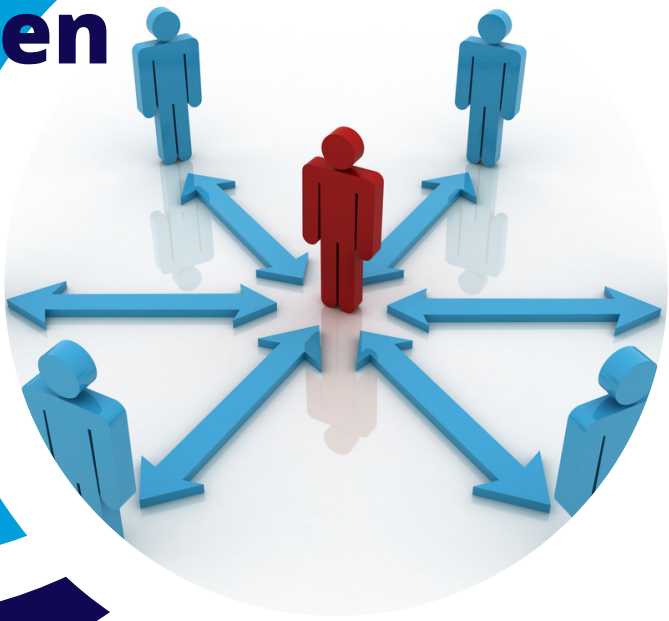
Deltalinqs
Training & Services

Leiderschaps trainingen



- Praktisch leidinggeven op de werkvloer, 2 dagen
- Coachend leidinggeven, 4 dagen
- Inspirerend leiderschap, 2 dagen

LEARN MORE

www.deltalinqstraining.nl

services@deltalinqstraining.nl

010 - 310 79 10

Deltalinqs
Training & Services

01

PRAKTISCH LEIDINGGEVEN OP DE WERKVLOER

2-daagse training voor beginnend leidinggevenden, assistent-teamleiders en headoperators.

De Training is gericht op de ontwikkeling en versterking van de (nieuwe) rol van de medewerker.

COACHEND LEIDINGGEVEN

4-daagse training voor medewerkers in een leidinggevende functie zoals team- en/of afdelingleiders, wachtchefs, projectleiders en coördinatoren, die zich verder willen ontwikkelen op het gebied van coachend leidinggeven.

02

03

INSPIREREND LEIDERSCHAP

2-daagse training is gericht op ervaren leidinggevenden die zich willen professionaliseren op het gebied van leiderschap.

Praktisch leidinggeven op de werkvloer

Als beginnend leidinggevende, assistent-teamleider of headoperator wordt er nogal wat van je gevraagd. Je bent goed in je vak, deskundig en ervaren, maar nu ga je ook leidinggeven. Vaak ook aan je oude teamleden. Ga er maar aanstaan!!!
Je succes als moderne leidinggevende hangt voor een groot deel af van je eigen aanpak, ontwikkeling en vaardigheden. En natuurlijk van jou als persoon. Hoe sta jij in de wedstrijd? We nemen je aan de hand van praktische inzichten mee in de belangrijkste ins en outs van het praktisch leidinggeven op de werkvloer.

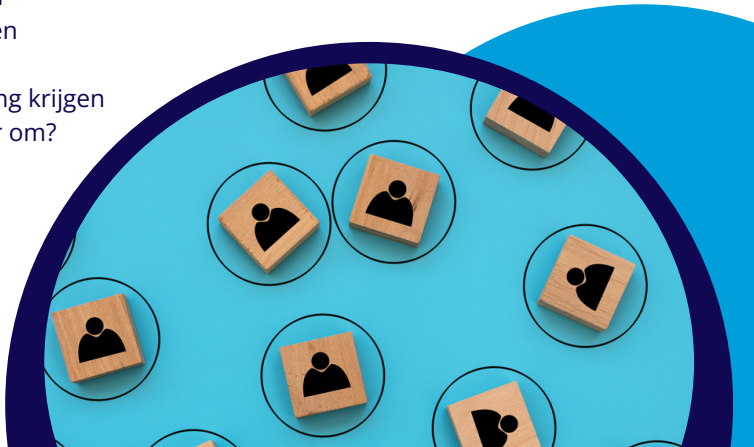
De training richt zich op jouw dagelijkse werkpraktijk. Hoe geef je leiding aan een groep medewerkers? Hoe maak je hiervan een team? Hoe stuur je, motiveer je, delegeer je en geef je effectief leiding op een manier die bij jou en bij het team past? Verschillende onderwerpen passeren hierbij de revue waarbij altijd de koppeling naar de eigen werkpraktijk wordt gemaakt. De training helpt je jouw rol als leidinggevende verder te ontwikkelen én te versterken.

Bouwstenen voor praktisch leidinggeven - dag 1

- De rol van leidinggevende.
- Positie in de organisatie
- Wat is leidinggeven? Managen in een notendop
- Kennis, vaardigheden en mindset van de leidinggevende
- Doelen stellen en resultaat behalen
- Aansturen en controleren
- Taken en verantwoordelijkheden
- Delegeren

Communiceren op de werkvloer - dag 2

- Doelgericht en effectief communiceren
- Korte gesprekjes voeren
- Informeren en instrueren
- Positieve werkhouding
- Motiveren en in beweging krijgen
- Hoe gaan we met elkaar om?
- Aanspreken op gedrag
- Feedback geven



Coachend leidinggeven

De focus van deze uitdagende training ligt op het verkrijgen van de juiste kennis, vaardigheden en inzichten om medewerkers op basis van eigenaarschap te laten groeien.

Wat wilt u verbeteren?
U wilt dat uw teamleden het maximale uit zichzelf halen. U wilt ze motiveren, inspireren en helpen bij het zelfstandig behalen van concrete doelen. Uw stijl van leidinggeven is van doorslaggevend belang. Een mens- en doelgerichte aanpak stelt medewerkers in staat hun individuele kwaliteiten maximaal in te zetten.

Resultaat:
- Een effectieve organisatie
- Een winnend team
- Gerealiseerde doelen
- Gemotiveerde medewerkers
- Natuurlijke groei
- Werkplezier
- Persoonlijk leiderschap

Voorafgaand aan de training vindt een persoonlijke intake plaats. Hierin bespreken we uw persoonlijke situatie, uw wensen, uw behoeften en verwachtingen.

Dag 1
- Persoonlijke koers bepalen
- Managen en coachen
- Visie en strategie

Dag 2
- Coachend leidinggeven
- Persoonlijk leiderschap
- Persoonlijke communicatie

Dag 3
- Managementcommunicatie
- Samenwerken in een team
- Situationeel leidinggeven

Dag 4
- Delegeren
- Motiveren
- De praktijk

Aan het einde van het traject sluiten we de training af met een persoonlijk coachgesprek voor iedere deelnemer.

Inspirerend leiderschap

In de definities van leiderschap vindt een verschuiving plaats van de nadruk op organisatie, delegeren en controle naar aandacht voor visie, groei, interactie en inspiratie. Het gaat in leiderschap altijd om de relatie tussen mensen en om wederzijdse invloed. Leiderschap gaat over activiteiten die mensen samen ondernemen. Over ambities die ze delen, doelen die ze willen realiseren en dromen die ze waar willen maken. Leiderschap gaat daarom ook over het geven van betekenis aan gebeurtenissen, het creëren van zin en het vieren van succes. Het gaat om een samenspel tussen leiders en volgers. Goede leiders weten hoe ze moeten volgen en ze zetten zich ervoor in om volgers tot leiders te maken.

De activiteiten en het samenspel zijn gericht op het behalen van resultaat. Leiderschap betekent ook het realiseren van verandering. De verandering wordt niet afgedwongen maar richt zich op het kwalificeren voor de toekomst. Het gaat om het behouden van de identiteit en dat wat waardevol is, én het vormgeven aan vernieuwing. Leiderschap gaat niet alleen over het beïnvloeden van de huidige situatie, maar juist ook over het voorbereiden van de organisatie op toekomstige ontwikkelingen.

Leiders weten daadwerkelijk anderen in beweging te zetten en te inspireren. Ze zijn authentiek en dragen een eigen visie uit. Bij voorkeur geeft een leider medewerkers vertrouwen door ze eigen verantwoordelijkheden en autonomie toe te kennen. Leiders vervullen een voorbeeldfunctie, zijn integer en dragen morele waarden uit.

Opzet:

1. Intake met iedere deelnemer
2. Plenaire training van 2 dagen
3. Persoonlijk eindgesprek

Bouwstenen voor inspirerend leiderschap

- Koers bepalen
- Visie en missie
- Persoonlijk concept
- Vertrouwen
- SMS van de leider
- Inspiratiebronnen

Leiderschapsstijlen

- Leiderschapsstijlen van Mc Quinn
- Wat is jouw persoonlijke stijl?
- Hoe functioneel is jouw stijl?
- Schakelen binnen de stijlen

Mijn presentatie als leider

- Communicatief meesterschap
- Persoonlijke communicatie
- Communicatiestijlen en gedragstypen

Leider van het team

- Motiveren en inspireren
- Hoe gaan we met elkaar om?
- Normen en waarden in praktijk

Persoonlijk leiderschap

- Authenticiteit. Wie ben ik?
- Waar sta ik voor? Waar ga ik voor?
- Wat zijn mijn kwaliteiten?
- De BV-IK
- Persoonlijk ondernemingsplan
- Presteren onder druk

Nieuw leiderschap

- Ontwikkelingen in leiderschap
- “Gooi het roer om”
- Provocerend leiderschap

Leiderschap en verandering

- Modellen voor verandering
- Stappenplan voor effectieve verandering
- Omgaan met weerstand

Bij alle thema’s staat de praktijk van de deelnemers centraal.

Deltalinqs
Training & Services

Deltalinqs Training & Services B.V.

Bezoekadres:
De Rotterdamweg 7
3089 JV Rotterdam
Havennr. 2608

Postadres:
p/a Krammer 8
3232 HE Brielle

Contact
010 - 310 79 10
services@deltalinqstraining.nl
www.deltalinqstraining.nl

Contact Licentie & Deltalinqs Instructies
010 - 310 79 19
licentie@deltalinqs.nl